

VENERÁVEL ORDEM TERCEIRA
DE S. FRANCISCO

BARCELOS



Relatório e Contas

EXERCÍCIO 2021



Handwritten signature

Handwritten signature
Handwritten signature

Índice

1 - Enquadramento legal	2
2 – A importância económica das IPSS	3
3. Atos de gestão	6
3.1. SARS-COV 2	6
3.2. Qualificação da Instituição	7
3.3. Inspeções e visitas de acompanhamento	8
3.4. Segurança, higiene e saúde no trabalho	8
3.4.1. Simulacros	8
3.4.2. Visitas Técnicas	8
3.4.3. Medicina no trabalho	9
3.4.4. Manutenção	9
4. Comunicação e imagem	10
5. Biblioteca e Laboratório de Ciências Experimentais	11
6. Valências	11
6.1. Casa de Acolhimento	11
6.2. Creche	11
6.3. Ensino Pré-Escolar	12
6.4. Escola do 1º Ciclo	12
6.5. Inquéritos de Satisfação	13
7. Outras Intervenções	14
7.1. Colónia Balnear e Casa do Arco-Íris	14
8. Recursos Humanos	14
8.1. Movimentos de pessoas: demissões, rescisões, baixas (doença natural, infeção covid 19), acompanhamento de menores, licenças, salários	14
8.2. Formação	15
8.3. Equilíbrio emocional	15
8.4. Estágios profissionais e curriculares	15
8.5. Parcerias	15
8.6. Outros aspetos relevantes	17
9. Atividade económica e financeira	17
9.1 Aspetos relevantes	17
ANEXOS	21



Handwritten signature

Handwritten signature

RELATÓRIO DA MESA ADMINISTRATIVA 2021

1 - Enquadramento legal

A Lei n.º 30/2013, de 8 de maio, aprovada pela Assembleia da República estabelece a nova Lei de Bases da Economia Social.

A revisão do estatuto das instituições particulares de solidariedade social realizada pelo Decreto-Lei n.º 172-A/2014 de 14 de novembro surge ao abrigo e no desenvolvimento da Lei de Bases da Economia Social, na qual se considera como entidades da economia social as instituições particulares de solidariedade social (art.º 4º, alínea e).

Mais considera (art.º 5º, alínea a), c), d), e) e f) que elas são autónomas e atuam no âmbito das suas atividades de acordo com os seguintes princípios orientadores:

- O primado das pessoas e dos objetivos sociais;
- O controlo democrático dos respetivos órgãos pelos seus membros;
- A conciliação entre o interesse dos membros, utilizadores ou beneficiários e o interesse geral;
- O respeito pelos valores da solidariedade, da igualdade e da não discriminação, da coesão social, da justiça e da equidade, da transparência, da responsabilidade individual e social partilhada e da subsidiariedade;
- A gestão autónoma e independente das autoridades públicas e de quaisquer outras entidades exteriores à economia social;

Assim, nos termos do n.º 1 do art.º 33º dos Estatutos da Venerável Ordem Terceira de São Francisco (Casa do Menino Deus), para que possa cumprir-se o disposto no §1º, n.º 3 do artigo 31º dos mesmos Estatutos e nos termos da alínea b) do art.º 13º do Estatuto das Instituições Particulares de Solidariedade Social, vimos



Estado
recebido
Out
2021
JM

submeter à apreciação e votação da Assembleia Geral desta Instituição os factos mais salientes, ocorridos no exercício do ano de 2021.

2 – A importância económica da Economia Social em Portugal e na União Europeia

Os anos de pandemia vieram destapar e revelar a todos as fragilidades das Instituições que condicionam muito o seu funcionamento e eficácia. Entre elas deve-se notar¹: o sistema de remunerações, recompensas e progressão na carreira, de forma a conseguir reter profissionais qualificados; a desadequação da oferta formativa às necessidades das Instituições; o reforço das competências técnicas dos órgãos dirigentes; a capacidade de comunicar interna e externamente e a necessidade urgente de uma transição digital.

Daí que as IPSS sejam um elemento primordial na estratégia para o desenvolvimento territorial, para a inclusão social e para a correção dos desequilíbrios socioeconómicos.

O Pacto de Cooperação para a Solidariedade Social, assinado em 21 de Dezembro de 2021 pelo Primeiro-Ministro e pelos representantes das organizações representativas das Instituições, reafirma que os princípios, os compromissos e as vias de aprofundamento das soluções da Cooperação na solidariedade social assentam no Pilar Europeu dos Direitos Sociais, no Plano (europeu) para a Economia Social (ES) e na resolução da ONU “Transformar o nosso mundo: Agenda 2030 de Desenvolvimento sustentável”, com os seus dezassete Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS)².

A ES contribui decisivamente para essa Agenda.

Os ODS 1 e 2 dizem respeito à erradicação da pobreza e da fome, cuja redução corresponde ao ODS 10. Ora a ES prova que reduz a desigualdade e que gera “capital social”.³

¹ Lino Maia, *O papel das IPSS no combate à pandemia Covid-19*, in *Revista da Economia Social*, nº 15, página 6.

² In *Pacto de Cooperação para a Solidariedade Social*, página 3-4.

³ Pitucas, José Alberto, *A economia e os Objetivos do de Desenvolvimento Social*, in *A economia social numa visão plural*, página 104-105.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'ata', 'J.A.', and 'J.H.'.

No ODS 5 - alcançar a igualdade de género- verifica-se que cerca de 70% dos membros da direção de topo e 78% dos dirigentes de topo das entidades da ES são do sexo masculino, embora seja importante referir que as pessoas ao serviço com funções de dirigente (dirigentes intermédios) são maioritariamente do sexo feminino (62%).

Relativamente ao ODS 8 -promoção do crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos- o ganho médio horário no total das entidades da ES é inferior ao observado no total da Economia Nacional, sendo o ganho médio horário das mulheres inferior ao dos homens em todas as "famílias" da ES.

No ODS 10 -reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países-, é evidente a importância da ES na medida em que uma parte significativa do Valor Acrescentado Bruto da ES é destinada a remunerações (89,7% em 2016), percentagem muito superior à observada na Economia nacional (50,5% em 2016).⁴

A importância da ES é assumida e valorizada pela Comissão Europeia: engloba 2,8 milhões de organizações, emprega 13,6 milhões de trabalhadores, (6,3% da força de trabalho), representa entre 0,6% e 9,9% do trabalho remunerado entre os Estados-Membros.⁵

A Comissão quer criar oportunidades para o desenvolvimento da ES tendo em conta que a maioria das entidades da ES tem uma forte dimensão empreendedora e contribui para o crescimento sustentável e o emprego, que os modelos empresariais da ES podem ter influência e repercussões nas empresas convencionais e que a transversalidade das empresas da ES pode ser influenciada pela economia circular, a internacionalização, etc. Por isso, vai facilitar a criação de uma parceria de competências, estimular a expansão e promover a internacionalização da ES e lançar um portal único da UE para a Economia Social.⁶

As entidades do setor social terão que ser perspicazes e estar atentas para serem capazes de evoluir neste contexto. No período de 2014-2020 o apoio específico

⁴ In <https://rotass.cnis.pt/informacao-uti/dados-estatisticos/> consultado em 2022/02/21

⁵ Comissão Europeia, *Construção de uma economia ao serviço das pessoas: plano de ação para a economia social*, in <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/HTML/?uri=CELEX-52021DC0778&from=PT>, página 1-2, consultado em 2022/02/21.
Factsheet: *Social Economy Action Plan (2021)* in <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1537&langId=pt>, página 1, consultado em 2022/02/21.

⁶ Comissão Europeia, *Construção de uma economia ao serviço das pessoas: plano de ação para a economia social*, página 13-15.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Antonio' and other illegible marks.

da EU à economia social atingiu o montante de 2,5 mil milhões de euros e a Comissão Europeia quer ampliar esse montante no período 2021-2027 através de um conjunto inovador de programas.⁷

Áreas de enorme expectativa de investimento para a ES serão a transição ecológica e digital (justa e inclusiva), a inovação social e a medição do impacto social das práticas (formas de comunicação).⁸

Há que ter em conta uma corrente cada vez mais importante que olha para a ES pela sua importância, pela sua transversalidade, pela sua radicularidade e pela sua resiliência e que defende para ela um regime fiscal mais favorável (redução da carga fiscal e das contribuições para SS, impacto assumido pelas autoridades públicas), políticas de promoção do investimento (as organizações da ES acedem a financiamentos em piores condições do que as empresas, apesar de ser conhecido que reembolsam os seus empréstimos mais e melhor que os outros), políticas de apoio ao emprego estável e políticas e apoio para implementar a difusão da inovação e de novas tecnologias.⁹

O Pacto de Cooperação atrás referido promove a revisão da legislação para as Instituições, olhando a três vetores:

- i. “Promover a otimização das condições de atuação das instituições, assegurando a sua eficácia e transparência”;
- ii. “Clarificar as condições de avaliação das finalidades e atividades prosseguidas pelas instituições (...)”;
- iii. “Aprofundar (...) os mecanismos de avaliação, acompanhamento, monitorização (...) e aplicação dos instrumentos de cooperação”.¹⁰

Sendo tempo de avaliação do exercício da VOTSF em 2021, é também tempo de olhar para o futuro, conscientes dos desafios e dos novos instrumentos que estaremos necessariamente destinados a utilizar.

⁷ *Idem*, página 16.

⁸ *Idem*, página 18-24.

⁹ Giuseppe Guerini, *Economia Social e trabalho. Investir numa Europa mais social para um crescimento mais inclusivo e uma maior equidade social*, in *Economia Social*, nº 13, página 4-10.

¹⁰ In *Pacto de Cooperação para a Solidariedade Social*, página 12.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Santos' and other illegible marks.

3. Atos de gestão

3.1. SARS-COV 2

A gestão durante o ano de dois mil e vinte e um foi profundamente afetada pela pandemia global originada pelo coronavírus Sars-Cov 2.

Foi necessário continuar a recorrer a contratação suplementar de recursos humanos, à compra de equipamentos de proteção individual, de aparelhos de desinfecção de espaços e objetos, produtos de higiene, desinfecção e limpeza, pagamento de compensações aos trabalhadores por disponibilidade (relativos a 2020 e a 2021) e pagamentos de horas extra a trabalhadores da Casa de Acolhimento durante os confinamentos dos utentes.

Acresceram a atualização da RMMG e duas atualizações das tabelas salariais, conforme o Contrato Coletivo de Trabalho, e subida de escalão de quatro docentes em escalões com diferença salarial elevada.

A Casa de Acolhimento tem um funcionamento de 24h por dia, durante todo o ano. Exige recursos humanos permanentes nos 365 dias. A situação pandémica exigiu que o funcionamento da Casa de Acolhimento não parasse. Ora, tal revelou-se um custo muito elevado.

Por outro lado, os proveitos tiveram uma quebra significativa pelo desconto feito aos utentes no período mais crítico da pandemia, em virtude do encerramento da creche (cinquenta por cento da mensalidade), quer do ensino pré-escolar (cinquenta por cento da mensalidade) e primeiro ciclo do ensino básico (vinte e cinco por cento da mensalidade). Estas valências encerraram desde o dia 21 de janeiro até ao dia 15 de março de 2021, tendo o recurso do ensino à distância sido ativado a oito de fevereiro. A perda de receita foi também consequência do não fornecimento de refeições ao primeiro ciclo e ao encerramento das atividades de complemento curricular nas três valências atrás referidas. Além disso, a receção de produtos doados, provenientes do Banco Alimentar Contra a Fome, foi reduzida drasticamente.

Os utentes da Casa de Acolhimento puderam usufruir de ensino à distância, recorrendo ao equipamento informático da própria valência e da sala de informática da escola.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

As eucaristias na Igreja do Recolhimento abertas ao público continuaram suspensas e não foram realizadas a visita pascal à Instituição, o lausperene e as festas de final de ano abertas ao público.

O impacto da pandemia foi avassalador quer ao nível dos colaboradores, quer ao nível dos utentes:

UTENTES POSITIVOS	
Creche	1
Ensino Pré-escolar	2
Casa de Acolhimento	10
1º Ciclo	0
TOTAL	13

COLABORADORES POSITIVOS	
Creche	15
Ensino Pré-escolar	2
Casa de Acolhimento	8
1º Ciclo	0
Serviços Gerais	2
Serviços Administrativos	0
TOTAL	27

Conscientemente, a Mesa Administrativa, usando reservas acumuladas, tomou a decisão de não colocar nenhum trabalhador em lay-off e manter em funcionamento a Instituição com o peso já referido da Casa de Acolhimento.

3.2. Qualificação da Instituição

A auditoria interna, com o apoio da empresa XZ Consultores, tendo como critérios a NP EN ISSO 9001:2015 e o Modelo de Avaliação da Qualidade das Respostas Sociais (MQRS) do Instituto da Solidariedade e Segurança Social, nível B, foi realizada em dezoito e dezanove de novembro.

Neste ano, realizou-se a auditoria de acompanhamento da certificação da qualidade ao nível da Norma Europeia da Qualidade NP EN ISO 9001:2015 para todas as valências da Instituição e da certificação de nível B segundo o Modelo de Avaliação da Qualidade das Respostas Sociais (MQRS) do Instituto da Solidariedade e Segurança Social para a Creche e Casa de Acolhimento (ex- LIJ).

A auditoria externa realizou-se nos dias vinte e quatro, vinte e seis e vinte e nove de novembro de 2021.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink.

3.3. Inspeções e visitas de acompanhamento

Durante o ano de 2021 apenas se realizou no dia dez de novembro uma reunião entre o diretor geral e a Equipa de Gestão de Vagas do Centro Distrital da Segurança Social, em que também esteve presente a nova diretora do Núcleo de respostas sociais, a D.ra Alice Marinho, onde foram aflorados alguns assuntos relativos aos espaços e aos utentes da Casa de Acolhimento, tendo aquela diretora de Núcleo visitado a Casa.

3.4. Segurança, higiene e saúde no trabalho

3.4.1. Simulacros

A tradicional iniciativa nacional “A Terra Treme” de treino para um possível tremor de terra foi desenvolvida no dia cinco de novembro nas valências do 1º ciclo e pré-escolar.

No mesmo dia realizou-se o simulacro de incêndio na valência do 1º ciclo e no edifício principal. No dia onze de novembro realizou-se o simulacro de incêndio nas valências do pré-escolar e da creche.

Os simulacros contaram com a participação dos Bombeiros Voluntários de Barcelos, a empresa *Espo24*, que ativou e desativou os alarmes, e a empresa *Audirisco* que procedeu à observação dos procedimentos e elaboração do respetivo relatório.

3.4.2. Visitas Técnicas

A empresa *Audirisco* fez durante o ano as seguintes visitas técnicas: três visitas no âmbito da segurança alimentar (trinta e um de março, vinte e três de junho e dezassete de novembro) e uma no âmbito da segurança no trabalho (seis de outubro).

A Empresa Pimenta do Vale, também no âmbito da segurança alimentar, fez vinte e duas colheitas (“zaragatoas”) de surpresa aos colaboradores das copas, da despensa e cozinha para análise, bem como aos *palamenta* e superfícies, tendo obtido sempre resultados dentro dos parâmetros exigidos.



Handwritten signatures and initials in the top right corner, including a large signature and several smaller ones.

3.4.3. Medicina no trabalho

Neste âmbito a empresa *Audirisco*, através do seu clínico, efetuou oitenta e sete consultas de medicina do trabalho.

Em colaboração com a delegação de saúde foram administradas dezanove vacinas contra a gripe a colaboradores e vinte e sete a crianças e jovens da Casa de Acolhimento, que se inscreveram voluntariamente para o efeito.

Tivemos ao longo do ano seis acidentes de trabalho, acompanhados em medicina do trabalho.

3.4.4. Manutenção

Foram realizadas as manutenções periódicas previstas aos seguintes equipamentos: o sistema de aquecimento e respetivas caldeiras, ar condicionado, ventilação e sistema de aquecimento de água, elevadores do Edifício A, da escola do 1º Ciclo, monta-cargas da lavandaria/rouparia e caldeiras que funcionam a gás natural.

A revisão, substituição e enchimento dos extintores foi também efetuada, assim como a revisão do funcionamento dos carretéis de incêndio.

Nos serviços administrativos foi também feita manutenção do equipamento de cópia e impressão.

Ao parque de viaturas foram feitas as revisões previstas, vistorias legais exigidas. A atribuição da isenção do Imposto Único de Circulação passou a ser automática.

Os equipamentos de cozinha, em especial os queimadores dos fogões, também foram objeto de vistoria e manutenção. A marmitta da sopa, as estufas dos alimentos, o equipamento agrícola (roçadoras, motosserra e motocultivadora) e o meio de transporte de comida precisaram de manutenção curativa.

Os três parques infantis existentes na Casa do Menino Deus foram objeto de pequenas reparações e da manutenção obrigatória anual.

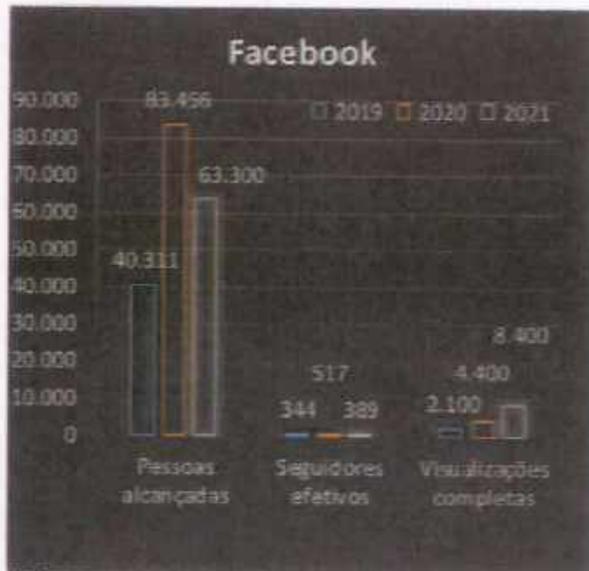
As manutenções pontuais e diárias (repinturas, pequenas reparações de carpintaria, jardins, pequenas avarias elétricas e de pichelaria) foram efetuadas pelos colaboradores da Instituição.

Na valência do pré-escolar foram equipadas as salas de finalistas com novas mesas circulares e cadeiras de polipropileno.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

4. Comunicação e imagem



A página oficial, (<http://www.meninodeus.pt>) teve 19.446 visualizações, 4.553 utilizadores, sendo que desses, 4.496 foram novos utilizadores (2.266 utilizaram o telemóvel, 2.244 utilizaram o PC e 47 o tablet). 74,34% utilizaram a língua portuguesa e 69% dos utilizadores são do género masculino. O mês com mais visualizações foi o de maio, seguido do mês de setembro.

A página do facebook oficial (<https://www.facebook.com/CasaMeninoDeus>), na qual se refletem os eventos mais marcantes de cada valência foi constantemente atualizada.

Nesta rede social tivemos 63.321 pessoas alcançadas (2020-83.456), 369 seguidores efetivos (2020-517), 1.716 partilhas (2020-1.954) e 8.400 visualizações de vídeos completas (2020-4.400 visualizações), sendo que tivemos 13.200 visualizações de um minuto. Registou-se um total de 57.400 minutos visualizados.

Na rede social Youtube (<https://www.youtube.com/c/CasadoMeninoDeus>) o canal respetivo teve 5.700 visualizações, 172 subscritores e estão disponíveis 150 vídeos.

Na rede social Instagram (<https://www.instagram.com/casameninodeus/>) as publicações alcançaram 20.600 utilizadores, temos 712 seguidores, dos quais a maioria se situa entre os 35-44 anos de idade e 71% são do género feminino.



Handwritten signature

Handwritten signature

5. Biblioteca e Laboratório de Ciências Experimentais

A Biblioteca esteve praticamente desativada durante este exercício, atenta a situação pandémica vivida.

O Laboratório de Ciências Experimentais foi desativado e transformado, de forma a servir de Sala de Isolamento para o 1º Ciclo, de acordo com o Plano de Contingência.

6. Valências

6.1. Casa de Acolhimento

A valência teve uma ocupação média mensal de trinta e duas crianças e jovens, tendo atingido o seu máximo em abril, maio e junho com trinta e quatro crianças e jovens e o seu nível de menor ocupação foi o mês de outubro, novembro e dezembro com trinta crianças e jovens.



Foi possível contar com uma docente destacada pelo Ministério da Educação para apoio na sala de estudo à disciplina de Matemática e uma voluntária universitária no apoio a Física e Química.

6.2. Creche

Esta valência teve as vagas todas preenchidas em 2021 e sentiu uma enorme pressão com a procura por parte de famílias.

Renovou-se algum material das salas, nomeadamente armários, assim como as cadeiras altas do refeitório respetivo.

Durante o período de estado de emergência e calamidade, os dormitórios dos berçários foram reorganizados, passando também a utilizar a sala vacante das atividades de complemento curricular.

A sala de isolamento para esta valência e para o pré-escolar e respetivos colaboradores foi ativada no antigo edifício da casa do Arco-Íris e os pais deixaram de ter acesso às instalações das duas valências.

Foi possível ter o apoio da Equipa de Intervenção Precoce no acompanhamento de uma criança com múltiplas dificuldades de desenvolvimento.



6.3. Ensino Pré-Escolar



A valência acabou por ressentir-se da crise de natalidade iniciando com cento e vinte e dois alunos o ano escolar dois mil e vinte e um, dois mil e vinte e dois.

Foi necessário encerrar uma sala,

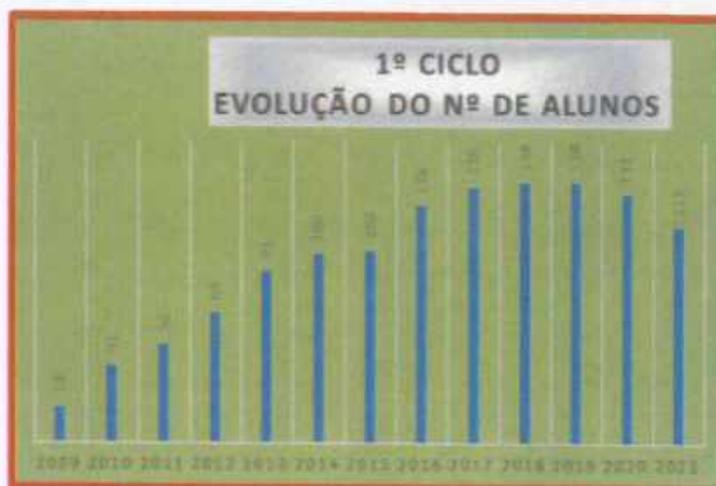
diminuindo para seis, por falta de alunos do ensino pré-escolar.

Contamos nesta valência com a colaboração da Equipa de Intervenção Precoce do Ministério da Educação (ELI7) no âmbito da Educação Inclusiva, apoiando duas crianças.

Durante o período de estado de emergência e calamidade, o refeitório a funcionar no polivalente foi reorganizado de forma a manter o isolamento do pré-escolar relativamente aos mais velhos da creche.

6.4. Escola do 1º Ciclo

A sala de Laboratório a funcionar no antigo ATL foi convertida em sala de isolamento para os alunos e colaboradores da escola, passando esta área de ensino, enquanto este foi presencial, a ser ministrado nas salas recorrendo a experiências mais





Handwritten signatures and initials in blue ink.

simples.

No início do ano letivo 21/22 o horário de entrada continuou a ser diferenciado: uma entrada às oito e quarenta e cinco, outra às nove e trinta. Como consequência também recreio/lanches, almoço e fim de aulas passaram a ser diferenciados. As atividades de complemento curricular foram retomadas, mas com grupos/turma e as reuniões de pais continuaram a ser virtuais.

6.5. Inquéritos de Satisfação

Os inquéritos de satisfação foram feitos online, o que pode ter tido alguma influência num menor número de respostas. Nestas pode destacar-se o seguinte:

CRECHE: os encarregados de educação em Inquérito de Satisfação de clientes realizado no final do ano escolar manifestaram-se *Satisfeitos e Muito satisfeitos* (93% - 70 questionários respondidos em 100 utentes); relativamente à relação mensalidade/ serviço prestado 79% manifestam-se *Satisfeitos e Muito satisfeitos* e relativamente ao grau de confiança a avaliação é de 88% (*Satisfeitos e Muito satisfeitos*). Recomendariam esta creche 70 dos 70 inquiridos.

ENSINO PRÉ-ESCOLAR: os encarregados de educação manifestaram-se *Satisfeitos e Muito satisfeitos* (94% - 79 questionários respondidos em 122 utentes); relativamente à relação mensalidade/ serviço prestado 89% manifestam-se *Satisfeitos e Muito satisfeitos* e relativamente ao grau de confiança a avaliação é de 99% (*Satisfeitos e Muito satisfeitos*). Esta valência seria recomendada por 78 dos 79 inquiridos.

1º CICLO: os encarregados de educação em Inquérito de Satisfação de clientes realizado no final do ano escolar manifestaram-se *Satisfeitos e Muito satisfeitos* (97% - 84 questionários respondidos em 115 utentes); relativamente à relação mensalidade/ serviço prestado 92% manifestam-se *Satisfeitos e Muito satisfeitos* e relativamente ao grau de confiança a avaliação é de 98% (*Satisfeitos e Muito satisfeitos*). 82 dos 84 inquiridos recomendaria esta escola.



Ata
Assessor
[Signature]
[Signature]
[Signature]

7. Outras Intervenções

7.1. Colónia Balnear e Casa do Arco-Íris

Os dois imóveis encontram-se em processo de licenciamento do projeto de arquitetura nas câmaras de Esposende e Barcelos, respetivamente.

8. Recursos Humanos

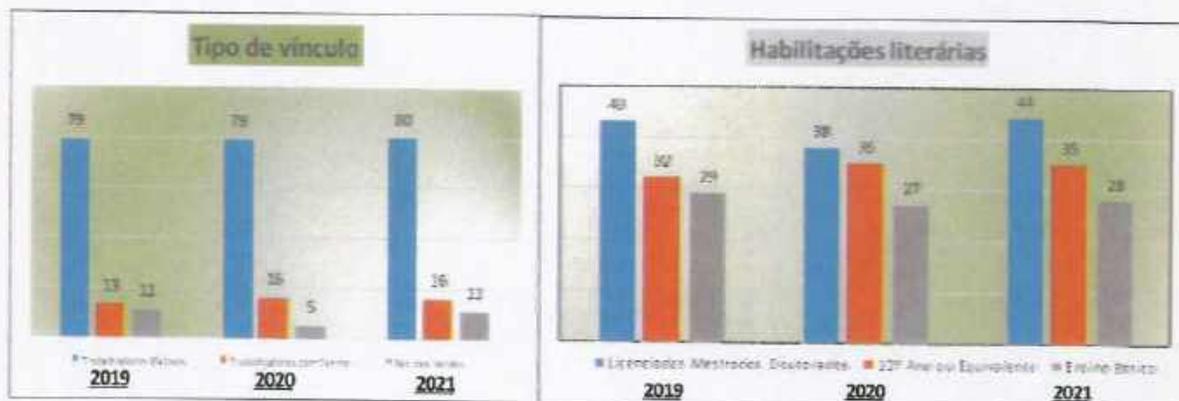
8.1. Movimentos de pessoas: demissões, rescisões, baixas (doença natural, infeção covid 19), acompanhamento de menores, licenças, salários

O ano iniciou com noventa e cinco colaboradores e terminou com noventa e seis. Durante o período, a movimentação de pessoal compreendeu treze entradas e doze saídas.

O absentismo foi um problema de extrema dificuldade para a Instituição. No ano de 2021 as ausências ao trabalho por licenças, baixas por doença natural, baixa por infeção com Sars-cov 2, isolamento profilático, acompanhamento de menores e outras ausências, atingiram os três mil, trezentos e setenta e dois dias.

Durante o ano voltou a acontecer o impacto dos salários por via da atualização do RMMG para setecentos e cinco euros, e por referência a este, a recomposição salarial de todos os outros escalões salariais, em sede de Contrato Coletivo de Trabalho, efetuada em julho com efeitos retroativos ao mês de janeiro.

Comparando o ano de 2021 com anos anteriores os quadros relativos ao número de colaboradores, por tipo de vínculo e habilitações literárias apresentam-se desta forma:





Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Ata', 'Jip', and other illegible marks.

8.2. Formação

Durante o ano desenvolveram-se as seguintes ações de formação, fortemente condicionada pela pandemia, abrangendo setenta e dois colaboradores:

Formação	N.º de horas	Início
Meios de Comunicação Digital	25 h	25/02/2021
Dinâmica Institucional	1h30m	29/09/2021
Formação em produtos e sua aplicação	30 m	12/10/2021
Suporte Básico de Vida	8 h	11/10/2021
Dinâmica de Grupo "A Teia"	2 h	27/10/2021
Higiene e Segurança Alimentar	4 h	06/12/2021
Filosofia para crianças e diálogo filosófico: da creche ao 1.º ciclo	25 h	28/12/2021

8.3. Equilíbrio emocional

No ano de 2021 não foi possível realizar, por via dos condicionalismos da pandemia, o almoço de convívio de Natal com os colaboradores, nem a atividade de advento, quaresma e final do ano com os mesmos.

8.4. Estágios profissionais e curriculares

Durante o exercício recebemos vários estudantes para fazer estágios curriculares:

-Escola Secundária de Barcelos: quatro estagiários de Técnico de Apoio à Infância.

8.5. Parcerias

A Venerável Ordem Terceira de S. Francisco teve durante 2021 as seguintes parcerias:

Óptica 2	<i>Oferta da armação de óculos na compra das lentes às crianças e jovens da Casa de Acolhimento</i>
Open B	<i>Promoção de sessões de sensibilização e formação dos jovens para a vida ativa</i>
Amigos da	<i>Orientação das crianças e jovens da Casa de Acolhimento na</i>



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Montanha	<i>participação das atividades da Associação. Realização do projeto "Artis Naturae" com os jovens da casa de Acolhimento.</i>
Município de Barcelos	<i>- Piscinas Municipais - Museu da Olaria - Projeto "Pulsar" - Casa da Juventude - Atribuição de passe escolar gratuito para as crianças que frequentam o colégio La Salle</i>
Clinica Médico-Dentária Praça da Matriz	<i>Acompanhamento gratuito em estomatologia das crianças e jovens.</i>
Farmácia de Barcelinhos	<i>Testagem Covid-19 aos colaboradores e crianças e jovens da Casa de Acolhimento nas instalações da Venerável Ordem Terceira S. Francisco</i>
Hospital Particular de Barcelos	<i>Consultas e exames de diagnóstico aos colaboradores e crianças e jovens da Casa de Acolhimento com desconto de 20% sobre a tabela de atendimento ao público.</i>
APAC	<i>Consultas de psicologia e terapia da fala com desconto nas mesmas</i>
Sorriso Distinto	<i>Consultas aos colaboradores e crianças e jovens da Casa de Acolhimento com desconto de 20% sobre a tabela de atendimento ao público.</i>
Banco Local de Voluntariado	<i>Colaboração na colocação e seguimento de voluntários na Casa de Acolhimento</i>
U-Dream	<i>Voluntariado de estudantes universitários pertencentes a esta associação juvenil, realizando ações de animação cultural para as crianças e jovens da Casa de Acolhimento aos sábados à tarde.</i>
Santa Casa da Misericórdia de Barcelos	<i>Colaboração para frequência do Centro de Medicina Física e Reabilitação com sessões de fisioterapia por parte de um jovem da Casa de Acolhimento</i>
Colégio la Salle	<i>Frequência na escola privada com mensalidade simbólica e isenção das refeições</i>
Continente-Bom Dia	<i>Disponibilização de produtos alimentares e não alimentares para a Casa de Acolhimento todas as sextas-feiras à noite</i>
Pingo Doce	<i>Realização do Projeto "Bairro Feliz"</i>



Handwritten signatures and initials in the top right corner.

8.6. Outros aspetos relevantes

Durante o ano aconteceram doze acidentes escolares: um na Casa de Acolhimento, quatro no primeiro ciclo e sete no EPE (onze em 2017/18; 19 em 2018/19; catorze em 2019/20).

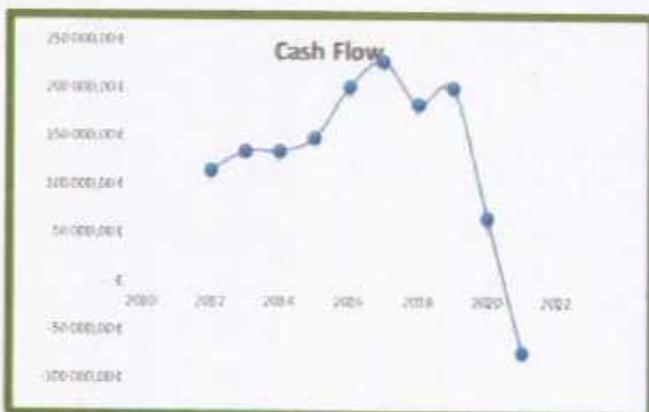
O telhado da Casa do Arco-Íris, porque apresentava perigo para todos, foi intervencionado e renovado em parte, colocando-se proteções que impedem as aves de pousarem no mesmo. Esta intervenção mostrou-se necessária, apesar de estar em projeto obras de requalificação deste imóvel.

Na Casa de Acolhimento, família do Arco-Íris, foram feitas obras numa casa de banho que necessitava de uma nova base e novo poliban.

9. Atividade económica e financeira

9.1 Aspetos relevantes

Os valores do Balanço espelham a situação patrimonial e financeira da V.O.T.S.F. em 31.12.21. O ativo líquido totaliza 4.163.899,35€. Por sua vez, a Demonstração de Resultados e restantes anexos retratam a atividade do ano de 2021.



Vários fatores endógenos e exógenos influenciaram a atividade no ano em análise. Entre estes fatores, ainda temos de considerar os que são estruturais e meros paliativos conjunturais.

Como fator endógeno e conjuntural temos o efeito da pandemia em que, este ano, contrariamente ao ano anterior, tivemos um aumento significativo com o custo da mão-de-obra de apoio às atividades em geral, mas em



Estado
Assinado
Assinado
Assinado

particular ao Lar de Infância e Juventude, pois vários grupos de pessoas tiveram que assegurar o normal funcionamento 24h/24h, onde se demonstra a resiliência perante as adversidades.

Como fator endógeno e estrutural, como está explicado no ponto 3.1 deste relatório, verificamos a atualização da RMMG e das atualizações das tabelas salariais ao abrigo do CCT.

De salientar o valor de 5.389,90€ nas receitas de juros e dividendos e outros rendimentos similares, em contraciclo, que tiveram um acréscimo substancial em relação ao ano anterior, fruto do resgate de ativos financeiros com capital garantido, que atenuou o prejuízo do exercício.



Síntese da Atividade da VOTSF

Principais indicadores económico financeiros

	2021	2020	% Var
Volume de Negócios	1.928.604,45 €	1.918.976,33 €	0,5%
EBITDA	-77.080,07 €	65.538,88 €	-217,6%
Margem EBITDA (%)	-4,0%	3,4%	
Depreciações, amortizações e perdas por imparidade	-124.054,61 €	-120.755,35 €	2,7%
Provisões	0,00 €	0,00 €	
EBIT	-201.134,68 €	-55.216,47 €	264,3%
Margem EBIT (%)	-10,4%	-2,9%	
Resultados Financeiros Líquidos	5.388,74 €	1.566,63 €	244,0%
Resultado do período	-195.745,94 €	-53.649,84 €	264,9%
Cash-Flow	-71.691,33 €	67.105,51 €	-206,8%



Handwritten signatures and initials in blue ink.

10. Balanço

VENERÁVEL ORDEM TERCEIRA DE S. FRANCISCO

BARCELOS

BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO 2021

Contas do código de contas	RÚBRICAS	NOTAS	ANO (R)	ANO (R-1)
	ATIVO			
	Ativo não corrente			
43+453+455-459	Ativos fixos tangíveis		2 357 116,21	2 423 658,32
44(excluído 441)+454+456-459	Ativos intangíveis		2 570,71	2 570,71
266+268-269	Acionistas/Sócios			
4113+4123+4133+415-419+451+455	Outros ativos financeiros		13 380,27	110 154,38
4117-4122+4132+4141-419	Investimentos financeiros (utilização exclusiva pequenas e microentidades)			
			2 373 047,19	2 536 383,41
	Ativo corrente			
32+33+34+35+36+39	Inventários		969,76	2 232,88
211+212-219	Clientes		7 088,36	6 983,86
24	Estado e outros entes públicos		4 032,41	13 190,32
264				
232+236-239+2723+278-279	Outras contas a receber			
281	Diferimentos		8 300,32	9 265,35
1 431	Outros ativos financeiros			
278	Outros ativos correntes		12 481,56	23 868,13
11+12+13	Caixa e depósitos bancários		1 757 979,75	1 756 799,94
			1 790 852,16	1 812 440,48
	Total ativo		4 163 899,35	4 348 823,89
	FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
	Fundos Patrimoniais			
51-261-262	Fundos		161 758,18	161 758,18
33	Outros instrumentos de capital próprio			
501+502	Reservas		49 879,79	49 879,79
56	resultados transitados		3 414 117,83	3 467 767,67
	Outras variações nos fundos patrimoniais			8 191,60
			3 625 755,80	3 687 537,24
818	Resultado líquido do período		-195 745,84	-37 648,84
	Total dos Fundos Patrimoniais		3 430 009,86	3 633 887,40
	Passivo			
	Passivo não corrente			
29	Provisões específicas		128 000,00	128 000,00
25	Financiamentos obtidos			
			128 000,00	128 000,00
	Passivo corrente			
221+222+225	Fornecedores		29 498,24	25 576,30
24	Estado e outros entes públicos		55 014,07	35 285,16
264+265-268				
282	Diferimentos			3 484,97
1 433	Outros passivos financeiros		521 377,18	522 590,26
	Outros passivos correntes			
			605 889,49	586 936,49
	Total do passivo		733 889,49	714 936,49
	Total dos Fundos Patrimoniais e do Passivo		4 163 899,35	4 348 823,89

T. O. C.

Presidente

Tesoureiro

Luís Santos
CC 37210

Artur de Gusmão Martins

João António Correia



Handwritten signatures and initials in blue ink.

BARCELOS

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS EM 31 DEZEMBRO 2021

Contas do código de contas	RUBRICAS	NOTAS	DATAS	
			ANO (N)	ANO (N-1)
+71+72	Vendas e serviços prestados		713 430,06 €	713 857,98 €
75	Subsídios à exploração		1 190 124,26 €	1 187 452,75 €
73	Variação nos Inventários de produção			
74	Trabalhos para a própria entidade		- 8 065,75 €	11 381,14 €
+61	Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		123 835,13 €	105 245,46 €
-02	Fornecimentos e serviços externos		289 333,34 €	312 919,77 €
-68	Gastos com o pessoal		1 573 904,28 €	1 425 956,31 €
- 652+7622	Imparidade de inventários (perdas/reversões)			
- 67+763	Provisões (aumentos/reduções)			
- 653+7623	Out imparidades (perdas/reversões)			
+78 (exceto 785)+791(exceto 7915)	Outros rendimentos e ganhos		11 594,48 €	4 644,98 €
- 68(exceto 685)-6918-6926-6988	Outros gastos e perdas		13 221,87 €	7 676,42 €
	Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		-77 080,07 €	65 538,88 €
- 64 +761	Gastos/reversões de depreciação e de amortização		124 054,61 €	120 755,35 €
	Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		-301 134,68 €	-55 216,47 €
7915	Juros e rendimentos similares obtidos		5 389,90 €	1 639,49 €
- 6911-6921-6981	Juros e gastos similares suportados		1,16 €	72,86 €
811	Resultado antes de imposto		-195 745,94 €	-53 649,84 €
812	Imposto sobre o rendimento do período			
818	Resultado líquido do período		-195 745,94 €	-53 649,84 €

T. O. C.

Presidente

Tesoureiro

Carlos Soares
CC 37210

António da Cunha Martins

João António Buiç



A Mesa Administrativa

O Ministro

Artur da Cunha Martins
Ir. Artur da Cunha Martins

O Vice-Ministro

Fernando Ferreira da Cunha
Ir. Fernando Ferreira da Cunha

O Secretário

Jorge dos Santos Coutinho
Ir. Jorge dos Santos Coutinho

O Tesoureiro

José António Correia
Ir. José António Correia

O Vice-Secretário

José Manuel Carvalho Lopes
Ir. José Manuel Carvalho Lopes

ANEXOS

- Ata da Direção de aprovação do relatório e contas de 2021
- Parecer do Conselho Fiscal
- Anexo às Contas
- Balancetes e mapas setoriais



Ata
Assessor
[Signature]
[Signature]

QUADRIÊNIO 2019-2023

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Presidente: António Tomé da Costa Pereira

Secretário: Maria Barbosa Lopes

Secretário: Teresa Florinda Barroso de Araújo Costa

MESA ADMINISTRATIVA

Ministro: Artur da Cunha Martins

Vice-Ministro: Fernando Ferreira da Cunha

Secretário: Jorge dos Santos Coutinho

Vice-Secretário: José Manuel Carvalho Lopes

Tesoureiro: José António Matos da Silva Correia

CONSELHO FISCAL

Presidente: José Carlos Pereira

Vogal: Cosme Alberto Macedo Carneiro da Silva Campinho

Vogal: João Pedro Barbosa da Silva

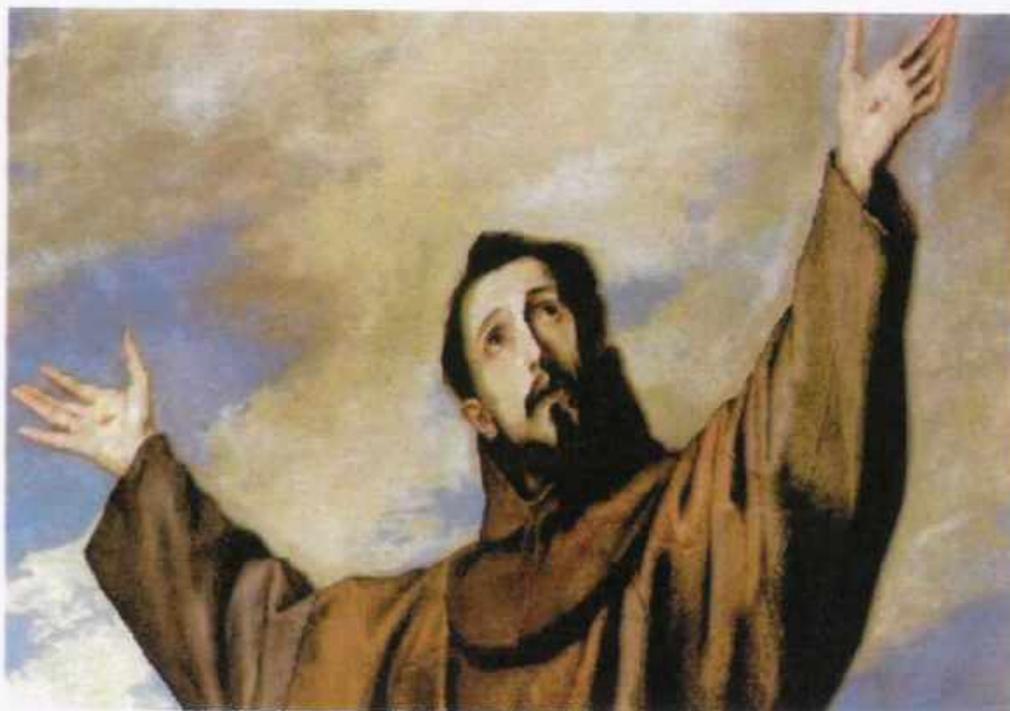
ÓRGÃO DE VIGILÂNCIA

Mons. Abílio Fernando Alves Cardoso



*Antonio
Francisco*

*Luiz
F. P.*



*Comece fazendo o que é necessário, depois o que é possível, e de repente
você estará fazendo o impossível.*

S. Francisco de Assis